



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015
1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Изх. №: 02-174
12. 08. 2019

НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Вх. № КТСП-953-08-22
дата 28. 08. 2019 г.

ДО
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО ТРУДА,
СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

На Ваш № КТСП-953-08-22 от 30.07.2019 г.

ОТНОСНО: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 954-01-57, внесен от Кръстина Таскова и група народни представители на 26 юли 2019 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,

По повод внесения Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 954-01-57, Министерство на труда и социалната политика изразява следното становище:

Със законопроекта се предлага да се регламентира допълнително право на работничка или служителка на платен годишен отпуск за всяко живо дете до 18-годишна възраст. Прави впечатление, че с новата ал. 1 в чл. 168 от Кодекса на труда се гарантира право на отпуск единствено за работничките и служителките. Изключва се възможността от това право да се ползва работник или служител, дори когато той сам се грижи за отглеждане на детето. В тази връзка, приемането на предложението ще доведе до неравнопоставеност на работниците и служителите по полов признак и семейно положение. Считаю, че промените в трудовото законодателство следва да са съобразени с разпоредбата на чл. 8, ал. 3 от Кодекса на труда, която не допуска дискриминация при осъществяването на трудовите права.

Бих искал да обърна внимание, че на 12 юли 2019 г. в официалния вестник на Европейския съюз е публикувана Директива на Европейския парламент и на Съвета относно равновесието между професионалния и личния живот на родителите и лицата, полагащи грижи. Директивата представлява част от пакета от мерки в рамките на Европейския стълб за социални права и цели да подпомогне решаването на проблема с по-ниското участие на жените на пазара на труда и да подобри равните възможности. С нея се предвиждат мерки, които следва да предприемат държавите членки, за да

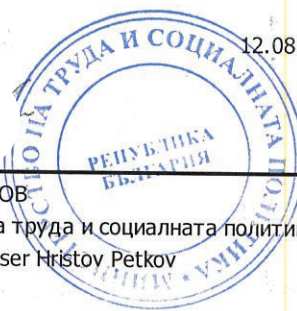
осигурят самостоятелно право на всеки работник на платен родителски отпуск, който трябва да бъде ползван, преди детето да навърши осемгодишна възраст. Срокът за въвеждане на директивата в националното законодателство е три години след влизането ѝ в сила. Поради това намирам, че предложението за регламентиране в Кодекса на труда на допълнително право на платен годишен отпуск за всяко живо дете до 18-годишна възраст следва да се обсъжда като част от цялостен пакет от мерки за подобряване на равновесието между личния и професионалния живот на всички работници, които са родители.

Предвид изложените съображения Министерство на труда и социалната политика не подкрепя Законопроекта за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 954-01-57.

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ

X

БИСЕР ПЕТКОВ
Министър на труда и социалната политика
Signed by: Biser Hristov Petkov



12.08.2019

(НС/ДТПООУТ)